

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Д.Дронова села Троицкого Моздокского района РСО –Алания

Результативность и перспективы выполнения дорожной карты по антирисковой программе «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники	Результат
1.Разработать план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне МБОУ СОШ с.Троицкого	1. Ознакомится методически с материалом по составлению Антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» 2..Мониторинг потребностей в педагогических кадрах на 2023-2025 учебный год.	Март	1.Проведен мониторинг и анализ потребностей в педагогических кадрах на 2023-2025 учебный год. 2.Разработана и утверждена Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»	Зам по УВР	Администрация педагогической школы	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=261
2.Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	1.Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по	2023-2024 уч год, 2024-2025 учебный год		Зам по УВР	Администрация, педагоги школы	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=247

	имеющимся вакантным направлениям и дефицитам .					
3.Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	1.Проработать и составить предварительную учебную нагрузку на новый 2023-2024 учебный год 2. Организация повышения квалификации учителей в СОРИПКРО г.Владикавказ	Май	1.Составлена предварительная учебная нагрузка на 2023-2024 учебный год 2Сформирована справка о потребности в педагогических кадрах. 3. 20 педагогов школы прошли курсы повышения квалификации в 2022-2023 уч году	Директор, Зам по УВР	Администрация, педагоги школы	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=247
4.Разместить информацию о кадровых вакансиях	1.Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача	Ежеквартально	Размещена информация об имеющихся вакансиях на сайте школы и в	Зам директора по УВР	Зам директора по УВР	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=259

	<p>данных в Центр Занятости.,</p> <p>2 Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»</p>	2023 год	Центре Занятости.			
<p>6.Продолжить профориентационн ую работу с обучающимися 9- 11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду</p>	<p>1.Проведение анкетировани я обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическ ому труду</p> <p>2. Посещение и организация возможного сотрудничест ва с руководство м, преподавател ями и студентами СОГПИ г. Владикавказ</p> <p>3.Деловая игра для обучающихся</p>	<p>Апрель- май 2023</p> <p>Март</p>	Анкетирова ние проведено	Зам по УВР, Классные руководите ли	Администр ация, педагоги, учащиеся	<p>https://troiskoe.mozdokschool.ru/proforientaciya</p>

	11 классов «Я - учитель»	ежегодно				
7.Привлечь молодых специалистов	1.Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы ,УО, соц. сетях	Июль, август		Директор, Зам по ВР	Директор, Зам по ВР	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=259
8. Организация наставничества с целью индивидуальной	1. Разработать положения и утвердить	Апрель		Директор Зам по УВР	Директор Зам по УВР	https://troiskoe.mozdokschool.ru/?section_id=248

<p>консультации молодых специалистов по вопросам методики преподавания предметов, возрастной психологии</p>	<p>Программу наставничества 2. Определить направления и кураторов внедрения программы. 3. Внедрить программу Наставничества в образовательный и воспитательный процесс МБОУ СОШ с.Троицкого</p>	<p>Август</p> <p>Сентябрь</p>		<p>Директор Зам по УВР</p> <p>Директор Зам по УВР</p>	<p>Директор Зам по УВР</p> <p>Директор Зам по УВР, педагоги</p>	
<p>9. Продумать и создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.</p>	<p>1. Пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников</p>	<p>Март</p>	<p><u>1. По решению коллектива внести изменения в Рейтинговые листы, для определения стимулирующих выплат</u></p>	<p>Директор</p>	<p>Директор</p>	<p>https://troiskoe.mozdokschool.ru/upload/mzdkstroiskoe_new/files/1a/7f/1a7f78a0090387e22a7900008e2cd2df.pdf</p> <p>https://troiskoe.mozdokschool.ru/upload/mzdkstroiskoe_new/files/c8/ec/c8ec799b2120c6dec5210a649f997705.pdf</p>