



«Утверждено»
Директор МБОУ СОШ
с.Троицкого
Богославцева Л.И.
«30» марта 2022 года



«Согласовано»
Председатель ПК
МБОУ СОШ с.Троицкого
Зайцева К.В.
«30» марта 2022 года

«Рассмотрено»
УС МБОУ СОШ
с.Троицкого
протокол № 117
«30» марта 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников обслуживающего персонала
МБОУ СОШ с.Троицкого Моздокского района
Республики Северная Осетия - Алания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Постановления №6-Ф от 05 февраля 2021 года Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения имени Героя Советского Союза Н.Д. Дронова села Троицкого Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания (далее-МБОУ СОШ с.Троицкого).

1.2. Оплата труда работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ с.Троицкого устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной МБОУ СОШ с.Троицкого.

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Размер заработной платы работника обслуживающего персонала по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ с.Троицкого на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств Муниципального образования Моздокский район и включает в себя базовую (гарантированную) часть (оклад и надбавки).

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников МБОУ СОШ с.Троицкого и утверждается руководителем. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Базовые оклады (ставки) работникам МБОУ СОШ с.Троицкого устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются

договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.4.Руководитель МБОУ СОШ с.Троицкого устанавливает работникам к базовым окладам доплаты и надбавки.

2.5.В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

за замещение временно отсутствующего работника, в размере, установленном по соглашению сторон;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации в следующем порядке: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо Коллективным договором, трудовым договором.

2.6. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются надбавки за особые условия труда, за сложность и напряженность, за классность, за ненормированный рабочий день устанавливаются отдельным категориям работников.

2.7. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается специалистам в сфере закупок в размере 45 процентов от базового оклада;

2.8. Надбавка за классность устанавливается водителям в размере:

- за классность 1 класса- 10 процентов от базового оклада;

- за классность 2 класса- 5 процентов от базового оклада;

2.9. Надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается водителям в размере 10 процентов от базового оклада.

2.10. В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных МБОУ СОШ с.Троицкого от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта. Премия не выплачивается работнику имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда работников
обслуживающего персонала МБОУ СОШ
с.Троицкого Моздокского района Республики

Северная Осетия - Алания

Базовые размеры окладов (ставок)
 работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ с.Троицкого Моздокского района
 Республики Северная Осетия-Алания

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
секретарь	1 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	11 400
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; документовед; специалист в сфере закупок	1 квалификационный уровень	12 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
дворник; оператор котельной; сторож; уборщик служебных (производственных) помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 квалификационный уровень	10 900
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
водитель автомобиля;	1 квалификационный уровень	11 000

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
 к Положению об оплате труда работников
 обслуживающего персонала МБОУ СОШ

с.Троицкого Моздокского района Республики
Северная Осетия - Алания

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий работников МБОУ СОШ с.Троицкого Моздокского района, относящихся
к обслуживающему персоналу

Секретарь, заведующий хозяйством, бухгалтер, документовед, специалист в сфере
закупок, дворник, оператор котельной, сторож, уборщик служебных (производственных)
помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля.