

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Д.Дронова
села Троицкого Моздокского района
Республики Северная Осетия – Алания

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 11
от 28.03.23

Утверждено
директор школы
Богославцева Л.И.



Антирисквая программа
« Дефицит педагогических кадров»

I. Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» в рамках «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ»
Основания для разработки программы	Закон РФ «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012г.; Закон РФ от 24.07.1998г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка»; Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189; Устав МБОУ СОШ с.Троицкого
Разработчик программы	Администрация школы
Основные исполнители программы	Администрация школы, педагогический коллектив
Цель	Устранение дефицита педагогических кадров
Задачи	1. Обеспечение МБОУ СОШ с.Троицкого квалифицированными кадрами. Привлечение молодых специалистов в ОУ, переквалификация своих сотрудников, привлечение специалистов из других ОУ 2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий
Предполагаемый результат	1. компенсирование дефицита кадров. 2. Повышение профессиональных компетенций учителей через реализацию их индивидуальных программ развития. 3. Повышение доли учащихся к выбору профессии «учитель» 4. Привлечь специалистов из других школ по совместительству.
Сроки	2 года -2025
Управление реализацией Программы	Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы Работа по Программе закрепляется за заместителями директора школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом.

Содержание программы

Актуальность программы по направлению:

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования образовательного учреждения и реализации целевой программы развития. Материально-техническая база дает возможность организовать учебно-воспитательную деятельность, проводить культурные, спортивные, общеразвивающие мероприятия и т.д. Поддержание и совершенствование материально-технического, учебно-методического обеспечения образовательного учреждения современными спортивными, учебными и информационно-техническими средствами образовательного учреждения является одним из основных условий успешного осуществления учебного процесса.

В соответствии с положениями ФГОС материально-технические условия реализации основных образовательных программ должны обеспечивать:

- возможность достижения учащимися установленных ФГОС требований к результатам освоения ООП ООО и НОО;
- соблюдение: санитарно-гигиенических норм образовательного процесса;
- санитарно-бытовых условий;
- социально-бытовых условий;
- пожарной и электробезопасности;
- требований охраны труда;
- своевременных сроков и необходимых объемов текущего и капитального ремонта;
- возможность для беспрепятственного доступа учащихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения.

Показатели и индикаторы цели:

1. Количество учителей, для которых были выявлены и проанализированы профессиональные дефициты и разработана программа развития.
2. Количество учащихся, склонных к педагогической деятельности.
3. Повышение мотивации учащихся к педагогической деятельности.
4. Посещение дней открытых дверей учебных заведений.
5. Количество учителей, переквалифицированных по др. предметам.
6. Количество учителей, работающих в других учреждениях и привлеченных для работы в МБОУ СОШ с.Троицкого

Меры, мероприятия по достижению целей и задач программы.

1. Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов.
2. Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год.
3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2025 учебный год
4. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников.
5. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах.
6. Проведение дней самоуправления.
7. Сотрудничество с педагогическими ВУЗами, СУЗами.
8. Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости.

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Разработать план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне МБОУ СОШ с.Троицкого	1. Ознакомится с методическим материалом по составлению Антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» 2. Мониторинг потребностей в педагогических кадрах на 2023-2025 учебный год.	Март	1. Проведен мониторинг и анализ потребностей в педагогических кадрах на 2023-2025 учебный год. 2. Разработана и утверждена Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»	Зам по УВР	Администрация педагогической школы
2. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	1. Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам .	2023-2024 уч год, 2024-2025 учебный год		Зам по УВР	Администрация , педагогической школы
3. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	1. Проработать и составить предварительную учебную нагрузку на новый 2023-2024 учебный год 2. Организация повышения квалификации учителей в СОРИПКРО г.Владикавказ	Май	1. Составлена предварительная учебная нагрузка на 2023-2024 учебный год 2. Сформирована справка о потребности в педагогических кадрах. 3. 20 педагогов школы прошли курсы повышения квалификации в 2022-2023 уч. году	Директор, Зам по УВР	Администрация, педагогической школы
4. Разместить информацию о кадровых вакансиях	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости., 2. Подача заявки на участие в реализации	Ежеквартально 2023 год	Размещена информация об имеющихся вакансиях на сайте школы и в Центре Занятости.	Зам директора по УВР	Зам директора по УВР

	проекта «Земский учитель»				
6. Продолжить профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	1Проведение анкетирования обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду 3. Посещение и организация возможного сотрудничества с руководством, преподавателями и студентами СОГПИ г. Владикавказ 5.Деловая игра для обучающихся 11 классов «Я - учитель»	Апрель -май 2023 Март ежегодно	Анкетирование проведено	Зам по УВР, Классные руководители	Администрация, педагоги, учащиеся
7.Привлечь молодых специалистов	1.Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы ,УО, соц. сетях	Июль, август		Директор, Зам по ВР	Директор, Зам по ВР
8. Организация наставничества с целью индивидуальной консультации молодых специалистов по вопросам	1. Разработать положения утвердить Программу наставничества 2 Определить направления и кураторов	Апрель Август		Директор Зам по УВР Директор Зам по УВР	Директор Зам по УВР Директор Зам по

методики преподавания предметов, возрастной психологии	внедрения программы. 3.Внедрить программу Наставничества в образовательный и воспитательный процесс МБОУ СОШ с.Троицкого	Сентябрь		Директор Зам по УВР	УВР Директор Зам по УВР, педагоги
9. Продумать и создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.	1.Пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников 2 Разработка положения о школьном конкурсе «Творческий учитель»	Март Август	По решению коллектива внести изменения в Рейтинговые листы, для определения стимулирующих выплат	Директор Зам по УВР	Директор Зам по УВР